

Jeugdplan



2006-2009

April 2006

Inhoudsopgave

1.	Inleiding	3
	1.1 Aanleiding	3
	1.2 De totstandkoming van het plan	3
	1.3 De looptijd van het plan	3
	1.4 Regie en uitvoering	3
2.	Ambitie jeugdafdeling JVC Cuijk	4
	2.1 Doelstellingen	4
	2.2 Speelwijze	6
3.	Organisatie en communicatie	7
	3.1 Waarom een jeugdbestuur?	7
	3.2 Dagelijks bestuur	7
	3.3 Communicatie	9
4.	Boeien en binden	
	4.1 Inleiding	11
	4.2 Boeien	11
	4.3 Binden	11
	4.4 Waardering voor vrijwilligers	12
	4.5 Meer activiteiten buiten het voetbal	12
5.	Bijzondere doelgroepen	13
	5.1 Recreatieve teams	13
	5.2 Meisjes	13
	5.3 G-voetbal	13
	5.4 Allochtonen	14
6.	Samenwerking met betaald voetbalorganisaties	15
	6.1 Inleiding	15
	6.2 Aanbevelingen	15
7.	Technische jeugdopleiding	17
	7.1 Inleiding	17
	7.2 Waar willen we naar toe?	17
	7.3 Hoe willen we dat bereiken?	17
	7.4 Hoe wordt de ideale situatie bereikt?	17
	7.5 Belangrijke functionarissen	17
	7.6 Bruikbaarheid technisch jeugdplan	18
8.	Normen en waarden	21

1. Inleiding

1.1 Aanleiding

Binnen JVC Cuijk bestond om een drietal redenen grote behoefte aan het formuleren van een nieuw jeugdplan:

1. om de talrijke initiatieven, die in de voorbije jaren zijn ontstaan, een (formele) plaats te geven in het verenigingsbeleid,
2. om de bestaande afspraken en organisatiestructuur te herijken
3. om uit te kunnen spreken -en daarmee op papier vast te leggen- waar JVC Cuijk in de komende jaren met haar jeugdafdeling naar toe wil.

1.2 De totstandkoming van het plan

De geschiedenis heeft geleerd dat het creëren van voldoende draagvlak een belangrijke randvoorwaarde is voor een succesvol jeugdplan. Voor de initiatiefnemers (Erik Jansen en Arthur Baudet) heeft vanaf het eerste moment voorop gestaan dat het nieuwe jeugdplan een plan van de hele vereniging moest worden!

Op initiatief van de Technische Commissie Jeugd is daarom in het voorjaar van 2005 een aantal leiders, trainers en ouders uitgenodigd om tijdens twee brainstormbijeenkomsten met ons en met elkaar van gedachten te wisselen over

- wat JVC Cuijk moet koesteren,
- wat beter kan of moet en
- welke kansen en bedreigingen er in de komende jaren op onze vereniging afkomen.

De groep van dertien deelnemers was zeer gemêleerd van samenstelling. Onder hen ervaren leiders en trainers, die al jaren bij onze vereniging werkzaam zijn, maar ook enkele 'nieuwkomers' en ouders die geen functie binnen onze vereniging bekleden.

De brainstormgroep bestond uit vaders en een enkele moeder van zowel A-junioren als F-pupillen als van voetballende jongens én meisjes.

Op basis van de door deze groep aangegeven sterkten, zwakten, kansen en bedreigingen is vervolgens een aantal thema's geformuleerd. Die thema's zijn in werkgroepen verder uitgewerkt. In de werkgroepen hadden leden van de brainstormgroep zitting, maar ook andere ouders, trainers en leiders.

1.3 De looptijd van het plan

Het plan is geschreven voor de periode van drie jaar (2006-2009).

Het jeugdbestuur neemt in 2008 het initiatief om op een vergelijkbare wijze -dus met ondersteuning van ouders, trainers en leiders- een nieuw jeugdplan op te stellen, getoetst aan de actualiteit van dat moment.

1.4 Regie en uitvoering

Na vaststelling van het jeugdplan wordt het hoofdbestuur van JVC Cuijk, als opdrachtgever, formeel verantwoordelijk voor de uitvoering van het plan. Het bestuur zal een aantal uitvoerende werkzaamheden delegeren aan het jeugdbestuur.

Het bestuur blijft evenwel zelf de voortgang monitoren, onder meer door een jaarlijkse evaluatie, waarbij ook een aantal direct betrokkenen (ouders, trainers, leiders en leden van het jeugdbestuur) om hun mening worden gevraagd.

April 2006,
het jeugdbestuur van JVC Cuijk

2. Ambitie jeugdafdeling JVC Cuijk

2.1 Doelstellingen

Het streven van JVC Cuijk is er op gericht dat *'jeugdleden in een veilige en aantrekkelijke omgeving met plezier hun sport kunnen beoefenen, op een niveau dat past bij hun kwaliteiten en/of beleving'*.

Vooraf dat laatste ('op een niveau dat past bij hun kwaliteiten en/of beleving') is elk jaar weer een punt van, soms vervelende, discussie.

Boze ouders meldden zich bij de voor de indeling van de jeugdteams verantwoordelijke leden van de jeugdcommissie en de technische commissie met de vraag waarom hun zoon of dochter niet hoger is ingedeeld. Daarbij werden verwijten gemaakt als 'vriendjespolitiek' en - in het geval een allochtone speler betrof- 'discriminatie'.

De technische commissie en de jeugdcommissie stelden zich op het standpunt dat zij zo objectief en meetbaar als mogelijk spelers indelen in die teams, waar zij zich het best kunnen ontwikkelen.

Het jeugdbestuur deelt die mening. Daarmee kiest de vereniging er dus ook impliciet voor dat zij haar beste spelers in de hoogste teams indeelt.

In principe kan de indeling van teams op vier verschillende wijzen plaatsvinden:

- op basis van alfabetische volgorde; *dat zou in het bijzonder vervelend zijn voor die spelers wier achternaam met bijvoorbeeld een W of een Z begint. Bovendien zou het geen recht doen aan ons eerdergenoemde uitgangspunt;*
- op basis van leeftijd; *die keuze zal vooral onbegrip oproepen bij spelers geboren in de laatste maanden van een jaar. Ook die wijze van indelen past niet in ons uitgangspunt*
- op basis van bestaande vriendschappen; *daarbij zijn drie kanttekeningen te maken: wat te doen met spelers met weinig tot geen (voetbal)vrienden?, het kan leiden tot een groot niveauverschil binnen een team (doe je daar de kinderen met minder kwaliteiten een plezier mee?) en het kan ook het effect hebben dat spelers met meer potentie dan hun kameraden in een te laag team worden geplaatst omdat hij per se bij zijn vrienden moet worden ingedeeld (doe je daar dat kind een plezier mee?)*
- op basis van kwaliteit; *oftewel: kinderen laten voetballen op het niveau waar ze het best uit de voeten kunnen, voldoende uitdaging(en) vinden en daarmee dus ook het meeste plezier aan voetbal beleven.*

Het jeugdbestuur kiest nadrukkelijk voor de vierde optie, omdat daarmee het meeste recht wordt gedaan aan het eerdergenoemde uitgangspunt.

Daarbij moeten we ook niet voorbij gaan aan de realiteit. Vrijwel alle andere verenigingen kiezen eveneens voor een indeling op basis van kwaliteit. Dat maakt dat spelers van onze jeugdteams meestal ook tegen redelijk gelijkwaardige teams kunnen uitkomen.

De KNVB bevordert dat bovendien door in de winterstop competities opnieuw in te delen, waarbij de sterkste teams uit een klasse tegen betere tegenstanders kunnen gaan spelen.

Bijna vanzelfsprekend vloeit uit het bovenstaande voort dat JVC Cuijk het hoogst denkbare niveau nastreeft.

Immers, JVC wil ook haar talentvolste spelers een **aantrekkelijke** omgeving bieden, waarin zij op **hún niveau** met **plezier** hun sport kunnen beoefenen. Zodra JVC Cuijk dat niveau niet (meer) te bieden heeft, zullen deze spelers verkassen naar omliggende verenigingen.

JVC Cuijk heeft haar talentvolle jeugdspeler een interessant perspectief te bieden: spelen in de hoogste klasse van het amateurvoetbal. Voor slechts een enkeling is een nog hoger niveau (betaald voetbal) weggelegd.

JVC Cuijk heeft er meer belang bij dat haar eerste elftal zo hoog mogelijk speelt. Het geeft de vereniging status, genereert publiciteit en daarmee ook sponsorgelden en omzet (entree en kantine door hogere bezoekersaantallen).

Voor de supporters van JVC Cuijk is het belangrijk dat zij zich optimaal kunnen identificeren met het eerste elftal. De roep om 'meer Kuukse jongens' in het eerste elftal wordt al jaren gehoord.

Om die reden streeft JVC Cuijk er naar zoveel mogelijk spelers uit de eigen jeugdopleiding te laten doorstromen naar het eerste elftal. Dat is echter alleen te realiseren als de talentvolste jeugdspelers van JVC Cuijk op een hoog niveau worden opgeleid én hun wedstrijden spelen.

Naast de algemene doelstelling is er ook een prestatieve doelstelling geformuleerd:

Het doel van onze jeugdopleiding¹ is onze jeugdspelers technisch, tactisch, fysiek en mentaal op het niveau te brengen, dat nodig is om JVC Cuijk ook in de toekomst een vooraanstaande rol in de hoofdklasse (bij de eerste vijf) te laten spelen, met een elftal dat bij voorkeur zoveel mogelijk spelers uit onze eigen jeugdopleiding telt

Vanuit die optiek is het niveau waarop onze jeugdteams moeten spelen (minimaal 3^e divisie voor A1, B1 en C1 en de hoogste klasse voor D1, E1 en F1) een middel om het bovenstaande doel te bereiken.

Om het bovenstaande te realiseren is het van belang dat JVC Cuijk investeert in een goede begeleiding (trainers, medische staf), maar kan het ook noodzakelijk zijn spelers van andere verenigingen te werven om zo de hoogste jeugdteams op het gewenste niveau te krijgen dan wel te houden. Overigens is het aantrekken van spelers van andere verenigingen geen doel op zich, maar een middel om het doel (spelen op niveau) te bereiken en te handhaven.

Om die reden stelt JVC Cuijk zich op het standpunt dat te werven spelers een aantoonbare kwalitatieve versterking van het selectieteam moeten zijn (op voorhand tot de beste acht spelers van een selectieteam behoren).

Overigens is de laatste jaren sprake van een toenemende belangstelling van talentvolle jeugdspelers uit de regio om bij JVC Cuijk te komen spelen. Steeds minder vaak worden spelers benaderd, maar melden zij zich, al dan niet gestimuleerd door hun vereniging, zelf aan bij JVC Cuijk.

Het spreekt vanzelf dat voor deze spelers in alle opzichten dezelfde rechten en plichten gelden als voor de andere jeugdleden van JVC Cuijk.

Met enige regelmaat wordt door ouders en leiders gewezen op het verschil in aandacht voor spelers van selectieteams en spelers van recreatieve elftallen. Ook tijdens de brainstormbijeenkomsten is daar over gesproken.

De conclusie dat in de voorbije jaren meer aandacht is uitgegaan naar de selectieteams is juist. Wij onderschrijven evenwel niet de suggestie dat er dan ook onderscheid gemaakt zou moeten worden in de hoogte van de te betalen contributie.

JVC Cuijk is van mening dat het, in het licht van de bovengenoemde prestatiedoelstelling,

¹ Met jeugdopleiding wordt in deze context bedoeld: de prestatieve teams, zijnde de selectieteams (A1, B1, C1, D1, E1 en F1) en de schaduwteams (A2, B2, C2, D2, E2 en F2)

gerechtvaardigd is dat zij investeert in haar jeugdselectieteams. Overigens wordt van deze spelers ook een 'investering' (tijd, aanwezigheid, optimale inzet tijdens trainingen en wedstrijden) verwacht. Daarover worden met de spelers concrete afspraken gemaakt. Ons inziens moet zoveel als mogelijk worden voorkomen dat er maatregelen worden genomen die er toe kunnen leiden dat voor talentvolle spelers voetballen op het hoogste niveau onaantrekkelijk wordt gemaakt. Dat frustreert zowel de algemene als de prestatieve doelstelling.

Differentiatie in contributie kan er toe leiden dat talentvolle spelers niet kunnen uitkomen op het hoogste niveau (en daarmee hun ontwikkeling als voetballer wordt geremd), omdat de financiële polsstok van de ouders niet zo ver reikt. Spelen in een selectieteam moet voor iedereen binnen JVC Cuijk, mits voldoende talent, mogelijk blijven.

Overigens denken wij dat de oplossing van het geschetste probleem niet ligt in differentiatie in contributiebedragen, maar in meer aandacht voor de recreatieve teams.

2.2 Speelwijze

Een eenduidige (spelers vinden sneller aansluiting bij het gewenste niveau) en aantrekkelijke (plezier, maar ook uitstraling en trots) speelwijze draagt er toe bij dat JVC Cuijk haar doelstellingen kan realiseren.

Al op een eerder moment heeft de vereniging, in nauwe samenspraak met de trainers van de selectieteams, vastgesteld hoe die speelwijze eruit ziet:

JVC Cuijk wil bekend staan als een club waar alle teams aantrekkelijk (want: creatief) voetbal spelen.

JVC Cuijk speelt om te winnen, speelt daarom zoveel mogelijk op de helft van de tegenstander (en daarmee ver van het eigen doel) en durft initiatief te nemen.

In balbezit bouwt JVC Cuijk zoveel mogelijk van achteruit op met verzorgd positieospel; bij balverlies wil JVC Cuijk zo snel mogelijk weer in balbezit komen door vooruit te verdedigen en tegenstanders onder druk te zetten. Daarbij zijn de aanvallers de eerste verdedigers.

De spelers van JVC Cuijk stralen plezier uit. Ze zijn gretig en gaan agressief de duels aan, zonder daarbij over de schreef te gaan. Ze spelen met inzet en zijn gezegend met een echte winnaarsmentaliteit. Ze zijn creatief, beschikken over een meer dan gemiddelde techniek en hebben lef.

Voor JVC Cuijk maakt het niet uit om thuis of uit dan wel tegen een goede of zwakke tegenstander te spelen.

De trainers van de selectieteams laten hun teams volgens bovenstaande speelwijze spelen.

Hun oefenstof is afgestemd op en staat in dienst van (verbetering van) de speelwijze.

De selectietrainers dragen hun kennis en enthousiasme over de voorgestane speelwijze over aan de trainers van de overige teams in dezelfde leeftijdsgroep.

3. Organisatie en communicatie

3.1 Waarom een jeugdbestuur?

Om een aantal redenen heeft JVC Cuijk gekozen voor de oprichting van een jeugdbestuur:

- vereenvoudigen van de organisatie van de jeugdafdeling (één jeugdbestuur in plaats van meerdere commissies), met als waarschijnlijk effecten:
 - snelle en daadkrachtige besluitvorming (eenduidige aansturing)
 - bevordert de samenwerking tussen de diverse gremia binnen de jeugdafdeling
 - helderheid over taken, bevoegdheden, rollen en verantwoordelijkheden
 - evenwichtige behartiging van alle belangen binnen de jeugdafdeling
- gelijkwaardige sparringpartner voor het hoofdbestuur

In het jeugdbestuur zijn de vroegere commissies (jeugdcommissie, technische commissie, scoutingcommissie, activiteitencommissie en toernooicommissie) vertegenwoordigd.

Op dit moment is nergens vastgelegd (statuten en huishoudelijk reglement) dat er een jeugdvoorzitter is, die tevens zitting moet hebben in het hoofdbestuur.

Dat dit wenselijk is zijn zowel het jeugdbestuur, als ook het hoofdbestuur mee eens.

Er is alleen vastgelegd in het huishoudelijk reglement dat er een jeugdcommissie is, dat die een voorzitter heeft en dat die door het AB wordt aangesteld.

Binnen de huidige regelgeving van het huishoudelijk reglement heeft het hoofdbestuur het volgende besloten:

Het jeugdbestuur valt onder de verantwoordelijkheid van het hoofdbestuur en moet te allen tijde verantwoordelijkheid af kunnen leggen als het hoofdbestuur hierom vraagt.

De leden hebben niet rechtstreeks invloed op de samenstelling van het jeugdbestuur.

Met andere woorden, zij kiezen niet zelf de leden van het jeugdbestuur. Wel kunnen zij het hoofdbestuur verzoeken om leden van het jeugdbestuur te vervangen al daar aanleiding toe is.

Wat we als jeugdbestuur willen is een voortdurende constructieve dialoog tussen jeugdbestuursleden en de vrijwilligers/ouders en jeugdleden.

De linking-pin van het jeugdbestuur met het hoofdbestuur, bij voorkeur (de jeugdvoorzitter) wordt aangesteld door het hoofdbestuur en doet dat altijd in een persoon die lid is van het hoofdbestuur.

Mocht die persoon op het moment van benoeming nog geen zitting hebben in het AB dan wordt die persoon in de eerstvolgende algemene ledenvergadering voorgedragen als bestuurslid en tot die vergadering wordt hij door het AB als toegevoegd bestuurslid geaccepteerd.

Het voorstel vanuit het HB is nu om het huishoudelijk reglement over het jeugdbestuur aan te passen aan de situatie op dit moment en om met beide besturen over deze situatie te filosoferen en dan een voorstel te formuleren, met een paar leden van de oude commissie huishoudelijk reglement die vervolgens in de jaarvergadering ter goedkeuring wordt voorgelegd.

Los daarvan heeft het jeugdbestuur besloten jaarlijks verantwoording af te leggen aan de leden over het door haar gevoerde beleid en worden de plannen voor het volgende jaar voorgelegd. Met andere woorden: Het jeugdbestuur wil volledig transparant zijn in wat zij doet. Dit willen we ieder jaar aan het eind van het seizoen realiseren wat ons betreft is dit voor alle jeugdkerleden, jeugdleden en ouders. Het jeugdbestuur behoudt zich wel het recht voor om, in het belang van de continuïteit van de vereniging, tussentijds vacatures in te vullen cq aan te passen binnen de organisatiestructuur van de jeugdafdeling.

Wat wil het jeugdbestuur in 2006 bereiken?

- Invulling van alle functies en rollen in het organogram van de jeugdafdeling van JVC Cuijk
- Alle taakfunctieomschrijvingen vastgelegd en besproken met de betrokken leden
- Implementatie van het jeugdplan, nadat het is goedgekeurd door het hoofdbestuur
- Opstellen van een jaarplan voor zowel 2006 als 2007
- De totstandkoming van een allochtonenbeleid
- Op termijn: verder gaan met spelers, leiders, trainers en kaderleden die misschien wel eens nōlen, maar wel pro-actief zijn, zich niet als einzelgāngers gedragen, maar zich houden aan de gemaakte afspraken, weten hoe te communiceren en zich houden aan de waarden en normen zoals binnen de club vastgesteld.

3.2 Dagelijks bestuur

Het jeugdbestuur wordt geleid door een dagelijks bestuur.

In het dagelijks bestuur hebben zitting:

- de jeugdvoorzitter
- de jeugdsecretaris
- de jeugdpenningmeester

De functiebeschrijvingen zijn vervat in een separate notitie, die als bijlage bij dit jeugdplan is gevoegd.

De jeugdvoorzitter is de linking pin van het jeugdbestuur met het hoofdbestuur en wordt door het hoofdbestuur aangesteld en doet dat altijd in de persoon die lid is van het hoofdbestuur.

De jeugdsecretaris en de jeugdpenningmeester onderhouden intensief contact met respectievelijk de secretaris van de vereniging en de penningmeester van het hoofdbestuur. Afhankelijk van de afspraak die de penningmeesters daarover maken is het denkbaar dat de jeugdpenningmeester optreedt als tweede penningmeester van de vereniging, met een eigen verantwoordelijkheid voor het budget van de jeugdafdeling.

3.2.1 Coördinatoren

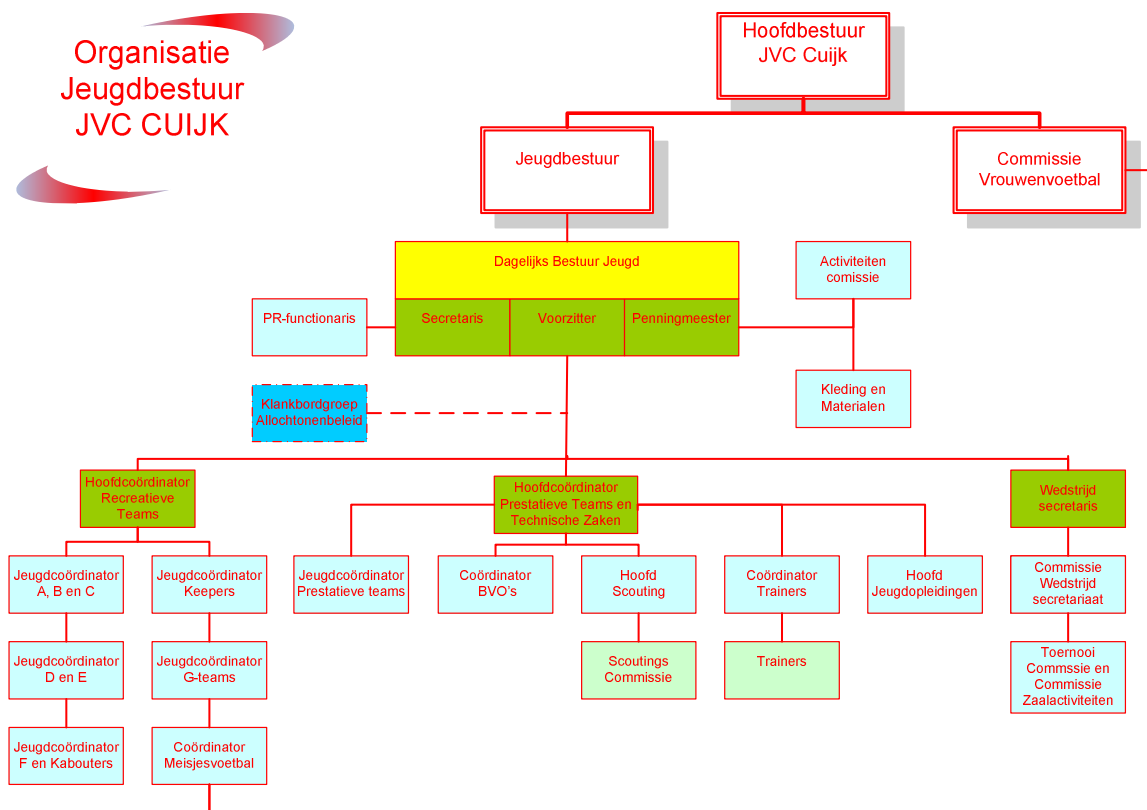
Het dagelijks bestuur geeft leiding aan een team van coördinatoren, die elk een aantal uitvoerende medewerkers aansturen:

- de hoofdcoördinator recreatieve teams
- de hoofdcoördinator prestatieve teams en technische zaken.
- Wedstrijdsecretaris

De coördinatoren hebben een hoge mate van vrijheid van handelen. Zij vergaderen eenmaal per twee weken met het dagelijks bestuur.

3.2.2 Uitvoerende medewerkers

De 'derde laag' in het jeugdbestuur wordt gevormd door de uitvoerende medewerkers. Zie voor hun positie en rol binnen het jeugdbestuur het onderstaande organogram.



3.2.3 Klankbordgroep allochtonen

Het jeugdbestuur heeft minstens driemaal per jaar overleg met een klankbordgroep allochtonen. Met de klankbordgroep wordt onder meer van gedachten gewisseld over

- de verwachtingen die allochtone jeugdleden van JVC Cuijk hebben,
- wat JVC Cuijk van de allochtone leden en hun ouders verwacht en
- hoe de deelname van de ouders in het bijzonder kan worden vergroot.

De leden van de klankbordgroep hoeven niet per se van buitenlandse afkomst te zijn; belangrijker is dat hij of zij de juiste sociale vaardigheden heeft en voldoende op de hoogte is van de verschillende culturen.

Overwegingen

De organisatiestructuur is uitvoering onderwerp van discussie geweest in de brainstormgroep.

In het bijzonder is de vraag gesteld of het wenselijk is de prestatieve teams en de recreatieve teams zo nadrukkelijk van elkaar te scheiden. Het zou kunnen leiden tot misverstanden en conflicten (twee coördinatoren voor dezelfde leeftijdsgroep). Bovendien is het een bevestiging van het heersende gevoel dat er binnen JVC Cuijk onderscheid wordt gemaakt tussen de prestatieve teams en de recreatieve teams.

Het jeugdplan heeft een prestatieve en een recreatieve doelstelling. Naar de mening van het jeugdbestuur is een tweesporenbeleid gerechtvaardigd. Het gaat er om dat de aandacht voor het creëren van beide doelstellingen even groot is.

Wij zijn van mening dat één functionaris niet beide doelstellingen kan realiseren en beide belangen kan behartigen. Ook vergt deze invulling twee verschillende karaktereigenschappen (gedrevenheid voor prestatief en gezelligheid voor recreatief), die moeilijk in één persoon te verenigen zijn.

Daarnaast vraagt het weer opbouwen van een gedegen structuur bij de recreatieve teams zoveel tijd en energie, dat het vooralsnog te veel gevraagd is om dat bij één functionaris te beleggen.

Een ander punt van aandacht is de mogelijke scheiding, of op onderdelen, tussen senioren en jeugd op het gebied van ledenadministratie, sponsoring en kleding. In de periode tussen 2006-2009 zal er met het hoofdbestuur overleg en besluitvorming hieromtrent gaan plaatsvinden.

3.3 Communicatie

Voorwaarden voor een goed functionerend jeugdbestuur zijn:

- a. het moet duidelijk zijn wie waarvoor verantwoordelijk is
- b. er moet sprake zijn van een cultuur, waarin mensen elkaar durven aan te spreken op hun verantwoordelijkheden, waarin afspraken worden nagekomen en waarin feedback op elkaars functioneren als vanzelfsprekend geaccepteerd wordt
- c. er moet voortdurend en georganiseerd overleg plaatsvinden tussen de diverse functionarissen en commissies. De voorzitter van het jeugdbestuur ziet er op toe dat het overleg plaatsvindt en spreekt verantwoordelijken aan op eventueel communicatiefalen.

Waar kunnen ouders, leiders en spelers met hun vragen terecht? In eerste instantie bij de leeftijdsgroepcoördinatoren. Die proberen om, eventueel in overleg met andere coördinatoren, eventuele vragen te beantwoorden. Bij eventuele problemen of onduidelijkheden nemen zij contact op met de coördinator recreatieve teams of, als het om een van de selectieteams gaat, de coördinator prestatieve teams. Vindt die ook geen oplossing, dan wordt een van de leden van het dagelijks bestuur om advies gevraagd. Omgekeerd overlegt het dagelijks bestuur regelmatig met de hoofdcoördinatoren, die op hun beurt hun eigen coördinatoren op de hoogte brengen van wat daar besproken is.

Trainers kunnen met hun vragen in eerste instantie terecht bij de contactpersoon voor de trainers.

Hoe werkt dat in de praktijk?

Als voorbeeld:

Vraag van
ouder, speler
of leider



Leeftijdscöördinator



*Indien zelf niet kan
oplossen, dan...*

Hoofdcoördinator



*Indien zelf niet kan
oplossen, dan...*

Jeugdbestuur

Jeugdbestuur
bespreekt
onderwerp



Hoofdcoördinator



Leeftijdscöördinator



Ouders, spelers,
leiding

4. Boeien en binden

4.1 Inleiding

Naast helderheid over verantwoordelijkheden, de juiste cultuur en goede communicatie zijn ook voldoende menskracht en een positief imago belangrijke voorwaarden voor een succesvolle jeugdafdeling.

In dit kader heeft de eerdergenoemde brainstormgroep zich twee vragen gesteld:

- hoe kunnen we potentiële leden en kaderleden ertoe bewegen te kiezen voor JVC Cuijk? Met andere woorden: hoe kunnen we ze *boeien*?
- hoe kunnen we bewerkstelligen dat spelers en vrijwilligers JVC Cuijk trouw blijven (*binden*)? Oftewel: wat doet JVC om spelers en leiders te behouden?

4.2 Boeien

Hoe kunnen we potentiële leden en kaderleden ertoe bewegen te kiezen voor JVC Cuijk? We maken hier een onderscheid tussen potentiële leden en potentiële kaderleden.

4.2.1. *Potentiële leden boeien*

Wat moet JVC Cuijk doen om potentiële leden te interesseren voor een lidmaatschap van onze vereniging?

- Een goede introductie van nieuwe leden; tijdens de planperiode wordt het idee van een introductiepakket voor nieuwe leden met onder meer een informatiegids over JVC en voor de jongste leden een JVC-presentje nader uitgewerkt
- Promotieactiviteiten; te denken valt aan een jaarlijkse open dag, JVC-voetbaldagen waaraan ook niet-leden kunnen deelnemen en activiteiten die samen met scholen worden georganiseerd
- Activiteiten buiten het voetbalseizoen; overwogen wordt om in de maanden juli en augustus een of meerdere toernooien (panna, streetsoccer) te organiseren.

4.2.2 *Potentiële kaderleden boeien*

JVC Cuijk gaat op een systematische en zorgvuldige wijze ouders, (jeugd)spelers en andere geïnteresseerden benaderen met de vraag of zij vrijwilligerswerk voor JVC Cuijk willen vervullen. Het jeugdbestuur maakt in de loop van 2006 een plan van aanpak, waarin wordt vastgelegd wanneer en hoe potentiële kaderleden worden benaderd.

Belangrijk is het om eerst een afspraak met de mensen te maken voor een gesprek waarbij de taken en de tijd (van korte of langere duur of een eenmalige actie) die hiervoor staan, duidelijk moeten zijn voor nieuwe leden.

Tevens moet de organisatie van JVC uitgelegd worden waarbij de communicatielijn heel belangrijk is.

4.3 Binden

Hoe kunnen we de spelers en vrijwilligers blijvend binden/boeien voor de club JVC?

- de communicatie binnen de club moet verbeterd worden. Dit kan met name door een organigram te plaatsen in de kantine waar iedereen kan zien hoe de organisatie van JVC in elkaar zit. De personen met foto en met hun taken moeten hierop zijn afgebeeld.
- de communicatielijn binnen de vereniging moet bij een ieder bekend zijn.
- het aanleggen van een jeugdleiders/trainersmap (de informatiegids voor leiders/trainers), die beheerd en bewaakt wordt door de leeftijdscoördinator, geeft de leiders/trainers veel steun bij het oplossen van veel vragen.

- de taak van de leider/ trainer is zeer belangrijk want zij zijn de personen die het eerste als aanspreekpunt zijn voor de spelers en ouders. Ook als spelers vertrekken vraagt de leider waarom zij stoppen met het voetballen bij JVC Cuijk. De leeftijdscoördinator wordt dan hiervan op de hoogte gebracht door de leider. De redenen van vertrek worden door het jeugdbestuur vastgelegd in een document. Waar nodig en gewenst worden exitgesprekken gevoerd met vertrokken spelers en kaderleden
- de coördinator van elke leeftijdsgroep zal ook zorg moeten dragen voor een goede communicatie binnen zijn leeftijdsgroep en roept 3 of 4 keer per jaar zijn leiders bij elkaar volgens de jaarplanning. Zo is er meer betrokkenheid dan op de algemene jeugdleaderavond. Verder is het zinvol om tweemaal per jaar met de leiders een persoonlijk evaluatiegesprek te voeren, waarin de leider kan aangeven wat hem dwars zit. Die gesprekken worden gevoerd door de leeftijdsgroepcoördinatoren.
- het is wenselijk om eenmaal per seizoen een thema-avond over een actueel, voor de kaderleden relevant, onderwerp te organiseren
- de taken van het coördinatorschap van elke leeftijdsgroep moeten vastgelegd zijn in een soort protocol of draaiboek
- een PR man voor de jeugd zorgt voor informatie op de JVC-pagina in een lokaal weekblad en op de website. Vooral de standaardteams krijgen kort wekelijks hun aandacht hierin. Tevens is er iedere week aandacht voor 'het team van de week' (alle andere teams kunnen dit zijn)
- een functiewisseling elke 3 jaar kan verfrissend werken
- de procedure rondom het inschrijven en het deelnemen van toernooien moet bij de leiders bekend zijn
- JVC Cuijk wil leden bovenal met voetbal aan zich binden, maar daarnaast moet er ook ruimte zijn voor andere activiteiten (zie 4.5). Het draagt er in belangrijke mate toe bij dat JVC Cuijk voor alle jeugdleden een aantrekkelijke vereniging blijft; een 'brede' vereniging levert op haar beurt een bijdrage aan de realisatie van de prestatieve doelen.

4.4 Waardering voor vrijwilligers

Zowel het hoofdbestuur als het jeugdbestuur zullen in hun contacten met de clubvrijwilligers voortdurend moeten laten blijken dat JVC Cuijk hun inzet hogelijk waardeert.

Verder:

- is het belangrijk dat de leiders voelen dat de mening van de leider er toe doet.
- het jaarlijkse presentje aan het einde van het jaar wordt aangeboden tijdens een vergadering of een bijeenkomst op dat moment.
- kan de vrijwilligersavond misschien wat uitdagender met een gezamenlijke activiteit vooraf. Een persoonlijke uitnodiging voor iedere vrijwilliger is een must.
- het aanbieden van de KNVB-cursussen door JVC of het organiseren van een interne jeugdleaders- of trainerscursus; echter alleen als de deelnemers gemotiveerd zijn en er geen aanleiding is te veronderstellen dat de kandidaten tussentijds zullen afhaken.

4.5 Meer activiteiten naast het voetbal

Het organiseren van activiteiten naast het voetbal is een rol die bij de activiteitencommissie is belegd. De activiteitencommissie maakt elk jaar een plan, waarin een opsomming wordt gegeven van de activiteiten die dat jaar onder auspiciën van de commissie georganiseerd gaan worden.

Alle gelden, die voor een leeftijdsgroep beschikbaar zijn, worden gelijkelijk over de teams verdeeld zodat ieder team met eenzelfde bedrag een activiteit kan organiseren. Deze bedragen moeten van tevoren bekend zijn bij de leeftijdscoördinator, die op zijn beurt de leiders informeert.

5 Bijzondere doelgroepen

5.1 Recreatieve teams

Zoals eerder in dit jeugdplan aangegeven verdienen de recreatieve teams bijzondere aandacht. Enerzijds vanuit de achterstandspositie die in de loop der jaren is ontstaan (te weinig belangstelling voor de recreatieve teams, leiders en trainer te vaak aan hun lot overgelaten), anderzijds omdat door ouders en spelers een verschil in benadering met de prestatieve teams wordt gevoeld. Of dat gevoel in alle gevallen terecht is, doet niet ter zake; het gevoel bestaat en moet zoveel mogelijk worden weggenomen.

Overigens is niet te voorkomen dat ook JVC Cuijk veel aandacht (van supporters, maar ook van beleidsmakers) zal blijven uitgaan naar de prestatieve teams. Zij worden immers gezien als de paradepaardjes van de jeugdopleiding. Waar er verschil bestaat moet die worden weggenomen door meer aandacht te besteden aan de recreatieve teams dan minder belangstelling voor de prestatieve teams.

In de nieuwe organisatiestructuur zijn meerdere functionarissen belast met de ondersteuning van uitsluitend de recreatieve teams.

5.2 Meisjes

JVC Cuijk heeft sinds twee jaar een commissie vrouwenvoetbal. De commissie heeft ten doel het vrouwenvoetbal binnen JVC Cuijk op een hoger plan te brengen.

De oprichting van de commissie vrouwenvoetbal heeft er toe geleid dat er nog nadrukkelijker dan voorheen onderscheid wordt gemaakt tussen de opleiding voor het hoogste mannenteam (1^e elftal) en het hoogste damesteam (dames 1)

De commissie vrouwenvoetbal is ook verantwoordelijk voor de meisjesteams; van indeling van de teams tot en met de organisatie van oefenwedstrijden.

De commissie vrouwenvoetbal heeft een coördinator, die regelmatig overleg heeft met de hoofdcoördinator recreatieve teams.

Daarnaast wordt er bij het samenstellen van het oefenprogramma vooraf overleg gepleegd met de wedstrijdsecretaris.

Moeten talentvolle meisjes de kans krijgen om bij jongens te spelen?

Als uitgangspunt hanteert JVC Cuijk dat meisjes tot en met D ervoor kunnen kiezen of zij bij de jongens willen spelen. Vanaf de C-jeugd spelen meisjes in principe in een van de meisjesteams (mits er voldoende speelsters zijn om een team te vormen).

Een uitzondering kan worden gemaakt voor die meisjes die talentvol zijn (minimale eis: deel uitmaken van een KNVB-selectie) en die in hun voetbalontwikkeling worden geremd. Dat past ook in de doelstelling dat jeugdleden *hun sport met plezier kunnen beoefenen, op een niveau dat past bij hun kwaliteiten en/of beleving*.

5.3 G-voetbal

Passend in de doelstelling van JVC Cuijk (*“jeugdleden in een veilige en aantrekkelijke omgeving met plezier hun sport kunnen beoefenen, op een niveau dat past bij hun kwaliteiten en/of beleving”*) wil JVC Cuijk ook graag gelegenheid bieden aan spelers met een handicap om hun sport te beoefenen.

Het G-voetbal valt onder de verantwoordelijkheid van het jeugdbestuur. Om die reden is er ook een functionaris in het bijzonder belast met de coördinatie van alle activiteiten die met G-voetbal te maken hebben.

De coördinator G-voetbal kan met vragen en ideeën terecht bij de hoofdcoördinator recreatieve teams.

5.4 Allochtonen

JVC heeft een hoog percentage (30 procent) aan allochtone leden. De meeste allochtone leden zijn van Turkse of Marokkaanse afkomst.

Hebben de ouders van de Turkse jeugdleden nog wel belangstelling voor de prestaties van hun eigen zoon of dochter, bij de Marokkaanse ouders ontbreekt die belangstelling vrijwel geheel.

5.4.1 Wat kan JVC doen om de ouders van allochtone spelers meer bij de club te betrekken als supporter en/of vrijwilliger?

Bij de E- en F-pupillen gaan ouders van voornamelijk de Turkse spelers nog mee, omdat ze hun kinderen te klein vinden om alleen naar het sportpark te gaan. Op oudere leeftijd gaan veel minder ouders mee.

Een belangrijke reden hiervoor is dat vooral de Turken zeer prestatiegericht zijn. Zij vinden het belangrijk dat hun kinderen in het hoogste elftal spelen. Als hun kind in een lager elftal speelt, wordt de belangstelling allengs minder.

Een tweede reden is dat op zaterdag en zondag gebedsdiensten in de moskee worden bezocht. JVC Cuijk kan daar geen invloed op uitoefenen. Wel kan JVC Cuijk proberen het bezoek aan de club voor allochtonen aantrekkelijker te maken. Belangrijk is dat allochtonen zich welkom voelen.

Bij allochtonen heerst het gevoel dat zij minder kansen krijgen dan autochtonen. Los van de vraag of dat gevoel terecht is, geldt ook hier dat dat gevoel wel bestaat en dat daardoor een aantal allochtone spelers bij andere verenigingen is gaan spelen. Mogelijk dat ook hierdoor minder ouders belangstelling hebben voor JVC Cuijk in het algemeen en de prestaties van hun zoons in het bijzonder.

Het jeugdbestuur maakt dat thema tot onderwerp van bespreking met de klankbordgroep allochtonen, die enkele malen per jaar bijeen komt.

5.4.2 Wat kan JVC Cuijk doen om meer allochtone spelers te boeien?

Om meer allochtone spelers naar JVC Cuijk te krijgen, kan een aantal zaken worden verbeterd die ook voor autochtone spelers gelden (zie ook hoofdstuk 4).

Specifiek voor allochtone spelers geldt vooral dat zij zich thuis moeten voelen; gewaardeerd en niet achtergesteld. Belangrijk is het dat spelers het gevoel moeten hebben dat iedereen evenveel kans maakt om in de hogere elftallen te spelen. Leaders, trainers en scouts hebben hierin een belangrijke taak. Zij moeten spelers en ouders duidelijk maken dat iedereen dezelfde kansen krijgt, maar ook dat iedereen die niet goed genoeg is lager wordt ingedeeld. Spelers en ouders moeten de juiste verwachtingen hebben.

5.4.3 Hoe kan worden bereikt dat allochtone spelers zich beter aan de afspraken houden?

In discussies met allochtone leaders en spelers wordt bevestigd dat zij zich minder goed aan afspraken houden. In de Turkse cultuur is het nakomen van afspraken wel belangrijk; het is dus geen cultuurvraagstuk.

Allochtone spelers moeten en kunnen dus worden aangesproken op het nakomen van afspraken. Wel van belang is ook hier dat het moskeebezoek op zaterdag en zondag belangrijk is; kinderen zijn vaak verplicht om hieraan deel te nemen.

Het kan zijn dat allochtone spelers het moeilijk vinden om moskeebezoek te noemen als reden om niet te komen naar een wedstrijd of een andere afspraak. Ook hier zijn trainers en leaders belangrijk om dit open met de spelers te bespreken.

6 Samenwerking met betaald voetbalorganisaties

6.1 Inleiding

De prestatieve jeugdteams van JVC Cuijk spelen op een relatief hoog niveau. Dat brengt met zich mee dat de grootste talenten zich sneller in de kijker zullen spelen bij betaald voetbalorganisaties.

JVC Cuijk heeft in 2003 een samenwerkingsovereenkomst getekend met PSV Eindhoven. Daarnaast sturen ook NEC, TOP Oss en fc Den Bosch regelmatig scouts naar wedstrijden van de jeugd van JVC Cuijk.

JVC Cuijk houdt talenten die de overstap naar een betaald voetbal organisatie (BVO) willen maken zeker niet tegen. Integendeel, het vervult de vereniging juist van trots als een van haar jeugdspelers wordt benaderd. Het is een bewijs van de kwaliteit die binnen de vereniging voorhanden is. Het kan bovendien voor andere spelers een stimulans zijn nog meer van zichzelf te eisen, zodat ook zij door BVO's worden uitgenodigd om hun kwaliteiten te tonen. Uiteindelijk draagt die houding er ook toe bij dat jeugdspelers, die met een positief gevoel zijn vertrokken, na hun periode bij de BVO graag terugkeren naar JVC Cuijk.

JVC Cuijk verwacht wel van de BVO's dat zij zich aan de normale 'spelregels' (tijdig informeren van de vereniging, de club op de hoogte houden van tijdstippen en locaties van wedstrijden en trainingen waarvoor spelers van JVC Cuijk worden uitgenodigd en met de vereniging overleg voeren als er twijfels zijn over een speler).

Dat gebeurt helaas niet altijd. Gevolg daarvan is dat JVC Cuijk niet altijd weet of en dat spelers benaderd zijn.

6.2 Aanbevelingen

Tijdens de brainstormbijeenkomsten kwamen volgende aandachtspunten naar voren:

- de contacten met BVO's moeten beter worden benut, onder meer door voor eigen activiteiten beroep te doen op kennis en menskracht van de BVO's.
- de positie van JVC Cuijk als voorportaal voor BVO's moet beter worden uitdragen. Dat kan ertoe leiden dat spelers uit de directe omgeving eerder voor JVC zullen kiezen (meer belangstelling van BVO's); daardoor krijgt JVC Cuijk kwalitatief betere selectieteams.
- JVC Cuijk moet structureler contacten onderhouden met de voor BVO's uitkomende jeugdspelers van JVC Cuijk

Dat vraagt om:

- een duidelijk protocol, waarin is vastgelegd hoe de communicatie tussen BVO's en JVC Cuijk verloopt.

In dit protocol dient aangegeven te worden hoe een BVO een jeugdspeler van JVC Cuijk benadert. JVC Cuijk wijst twee contactpersonen aan, die namens JVC de contacten onderhouden met BVO's en met de ouders van de bewuste spelers. De namen van de contactpersonen worden aan het begin van het seizoen doorgegeven aan alle BVO's in de directe omgeving van Cuijk.

De namen moeten ook bekend zijn bij de trainers en leiders van de prestatieve teams. Zij worden vaak als eerste, meestal tijdens de wedstrijd, als eerste door de scout van de BVO geïnformeerd over de eventuele interesse voor een speler. De trainer en/of leider brengen direct na de wedstrijd de contactpersonen op de hoogte.

- De talententraining, zoals die al in 2004 is opgezet, kan worden verbeterd door deze ook door trainers van een BVO te laten verzorgen. Bovendien zou het uitwisselen van ervaring en ondersteuning van BVO-trainers naar JVC Cuijk trainers niet alleen de talenten beter maken, maar ook de spelers die daar net onderkomen. Dit zou georganiseerd kunnen worden door BVO-trainers uit te nodigen in Cuijk en andersom, maar ook door trainers van JVC Cuijk stage te laten lopen bij BVO-trainers.
- Wedstrijdbezoeken van selectie teams (en/of lager) bij bevriende BVO's (jaarlijks minimaal eenmaal) verbetert ook de band met de BVO's.
- Aan de eventuele overgang van een talentvolle JVC-speler naar een BVO wordt aandacht besteed in de regionale pers. JVC Cuijk neemt het initiatief daartoe.
- De twee contactpersonen van JVC Cuijk moeten exact weten wie waar speelt. Minimaal eenmaal per half jaar worden wedstrijden van deze spelers bezocht. Daarnaast blijven regelmatige contacten met de ouders belangrijk. Om die reden heeft JVC Cuijk minstens tweemaal per jaar contact met de ouders (individueel en/of gezamenlijk).

7 Technische jeugdopleiding

7.1 Inleiding

Als aan alle organisatorische voorwaarden is voldaan, dient ook de technische jeugdopleiding tegen het licht gehouden worden. De doelstelling van de jeugdafdeling is dat op termijn jeugdspelers door moeten groeien naar het 1^e elftal van JVC Cuijk. Om dit te realiseren is een technisch jeugdplan opgesteld dat als basis dient voor alle trainingsactiviteiten van JVC Cuijk. Het technisch jeugdplan is -in uitgewerkte vorm- als bijlage bij dit jeugdplan gevoegd.

7.2 Waar willen we naar toe?

Zoals al eerder aangegeven dient de doorstroming van de jeugdafdeling gebaseerd te zijn op de volgende uitgangspunten:

- streven te spelen in de hoogste klassen
- streven te spelen met zoveel mogelijk eigen spelers
- gericht opleiden naar het eerste elftal voor de selectieteams
- spelen met een aantrekkelijke speelstijl (gelijk aan speelstijl 1^e elftal) door de selectieteams.

7.3 Hoe willen we dit bereiken?

Zoals al in de inleiding werd aangegeven, is een technisch jeugdplan opgesteld. In dit plan is een trainingsopbouw opgesteld die gebaseerd is op de “basistechnieken volgens het leerplan Wiel Coerver”. In het technisch jeugdplan wordt deze methode, die opgebouwd is in 7 fases uitgebreid uitgelegd, waardoor het bruikbaar is vanaf de F-pupillen t/m de A junioren.

Deze fases zijn:

- deze is voor 100% individueel en bestaat uit een aantal technieken, die zolang geoefend moeten worden tot er perfectie is.
- alle technieken om een tegenstander te beheersen.
- het individueel en collectief beheersen van de tegenstander, dus met een medespeler.
- het creëren van kansen en het afronden op doel.
- het scholen van tactisch inzicht
- het scholen in verdedigen
- conditionele training met de bal.

Doordat de trainingsopbouw in de 7 fases gedurende het seizoen per leeftijdscategorie ook is opgebouwd in 3 fases worden de vaardigheden van de spelers, gedurende het seizoen, steeds verder verfijnd.

7.4 Hoe wordt de ideale situatie bereikt?

Doordat het trainingsplan is opgebouwd in fases per leeftijdscategorie wordt in principe bij de F-pupillen al gewerkt aan de basisprincipes die tot en met de A-junioren verder uitgewerkt en verdiept moeten worden. Dat betekent dus dat de selectietrainers bij de seizoensvoorbereiding al kunnen voortbouwen op de technische- en tactische vaardigheden die al in de voorgaande leeftijdscategorie beheerst moeten worden. Immers, hij moet verder inspelen op het verder perfectioneren van de vaardigheden.

7.5 Belangrijke functionarissen

Het Hoofd Jeugdopleidingen en de Coördinator Trainers hebben de taak om dit proces te bewaken. Zij bieden alle trainers van JVC middelen en informatie aan, hoe aan deze zienswijze invulling gegeven kan worden. Zij stemmen dit ook regelmatig af met de hoofdtrainers van de 1^e seniorenselectie.

7.6 **Bruikbaarheid technisch jeugdplan**

Vanzelfsprekend is dit plan heel goed bruikbaar voor alle recreatieve trainers die graag een jeugdteam willen trainen bij JVC Cuijk, Door het plan ook uit te leggen aan deze trainers wordt op alle niveaus structuur gebracht in de trainingsopbouw bij JVC Cuijk waarbij op ieders niveau aandacht wordt besteed aan dezelfde onderwerpen.

8 Normen en waarden

Op 28 juni 2004 heeft de commissie “Huisregels”, de behandeling van het concept huishoudelijk reglement afgerond.

In artikel 1.3 zijn de door de algemene vergadering vastgestelde gedragsregels verankerd.

Hierbij de verkorte versie, die door het jeugdbestuur volledig wordt onderschreven en actief wordt uitgedragen:

“Zo zijn onze manieren”.

- 1. Fair play is sportief gedrag**
- 2. Ik heb respect voor medespelers, tegenstanders en leiding**
- 3. Ik accepteer een nadelige beslissing van leiding of scheidsrechter**
- 4. Ik verlaat na de wedstrijd of training een schoon kleedlokaal**
- 5. Ik ben zuinig op de eigendommen van de vereniging en van ieder ander**
- 6. Bij de bezoekende vereniging gedraag ik me volgens de daar geldende regels**
- 7. Ik ben op tijd voor training en wedstrijd**
- 8. Ik gebruik geen alcohol buiten de kantine**
- 9. Buiten het sportpark draag ik geen officieel clubtenue, tenzij anders is afgesproken**
- 10. IK BEN TROTS OP JVC CUIJK**

Alle leiders, trainers, andere functionarissen, maar ook spelers hebben zich te houden aan de regels van de vereniging.

Van belang is wel dat de vereniging elk jaar weer de regels onder de aandacht van de leden brengt. Dat kan via de leiders, maar ook door middel van een apart hoofdstuk in de informatiegids, die aan het begin van het seizoen wordt uitgereikt.

JVC Cuijk roept een strafcommissie in het leven, die haar oordeel geeft over die situaties die door het dagelijks bestuur van de jeugdafdeling aan haar worden voorgelegd.