

Belonen en straffen

Woord vooraf

Het verhaal over belonen en straffen lijkt vooral te gaan over discipline binnen de vereniging. Dit lijkt negatief. Het opschrijven van disciplinaire maatregelen is natuurlijk bedoeld om deze **niet** te nemen. Straf geven na een goed verlopen procedure betekent in wezen een nederlaag voor alle betrokkenen: pleger, leider, begeleiders. Het niet een kwestie van even afrekenen. We willen vanzelfsprekend niet een club zijn, die iedereen die maar even in gebreke blijft gelijk op de vingers tikt. We willen een club zijn met een warm hart.

Niettemin leven we in een maatschappij, waarin het individualisme een hoge vlucht genomen heeft. Dit heeft grote voordelen voor de mensen gebracht in hun persoonlijke levenssfeer.

De andere kant van de medaille is, dat de gemeenschappelijke elementen in de maatschappij geleidelijk minder nadruk hebben gekregen en minder vanzelfsprekend zijn geworden. Gemeenschappelijke waarden leggen individuen beperkingen op en soms ook zekere opofferingen. Steeds minder mensen zijn bereid zich deze beperkingen en opofferingen te getroosten, vaak op zeer plausibele gronden.

In Nederland is dit goed waar te nemen in het vrijwilligerswerk en in het clubleven. Ook bij JVC Cuijk is dit geen onbekend verschijnsel, maar het lukt toch steeds weer de club met veel vrijwilligers overeind te houden. Deze mensen zijn overtuigd van het maatschappelijk cement, dat JVC Cuijk voor Cuijk betekent. Ze lopen echter tegen het genoemde individualisme aan, dat bij een aantal leden onwillekeurig heeft postgevat. Het gemeenschapsdenken, dat met name in en voor teams dominant hoort te zijn, wordt hierdoor bij tijd en wijle zodanig gefrustreerd, dat teams haast niet meer te leiden en coachen zijn. Niet omdat leden te kwader trouw zijn, maar ze zijn zich er veelal niet van bewust, dat het nakomen van groepsregels voor elk individu een vorm van grote luxe is. Deze nonchalance bedreigt niet alleen het cement van het team, maar ook het cement van de club.

Het is dus nodig hier attent op te zijn en er zo nodig wat aan te doen. Als commissie kunnen we hiertoe alleen een aanzet geven. Het draait allemaal om de leiders van de teams. Zij zijn de bordercollies van hun groep, zijn zichtbaar aanwezig, drijven op, geven hier en daar een pluim, maar bijten hier en daar ook wel eens (zacht) in een buitenbeen. Ter voorkoming van erger. Hen willen we steunen.

Commissie straf en beroepszaken.

Belonen en straffen (uitwerking art 1.4 van het Huishoudelijk reglement)

Door de commissie die het doel had een onderzoek te doen naar de zin van een strafcommissie en commissie van beroep is het voorstel gedaan om straffen en belonen zo dicht mogelijk bij de direct betrokken verantwoordelijken te leggen.

Een bestuur of strafcommissie heeft immers niet direct niet de mogelijkheid door met belonen en corrigeren het gedrag of houding van mensen te beïnvloeden.

Het bestuur heeft dat voorstel overgenomen en daarbij ook vastgesteld, dat een commissie van beroep wel noodzakelijk is om de mogelijkheid te bieden tegen een opgelegde straf of de strafmaat in beroep te gaan.

De direct betrokkenen moeten dan wel op de hoogte zijn van de rechten en plichten en de geldende normen en waarden binnen de vereniging.

Die liggen vastgelegd in Statuten, Huishoudelijk reglement en gedragsregels en het handboek voor leiders.

Daarnaast kan de leiding met het team aanvullende afspraken maken over de regels die binnen dat team gelden.

Het belangrijkste doel is, het gedrag zodanig te bevorderen dat er geen sancties noodzakelijk zijn. Dat kan door een compliment uit te spreken voor goed handelen en al in de beginfase te corrigeren wanneer mensen in de fout dreigen te gaan, kortom alles wat je bij een goede opvoeding mag verwachten. Goede voorbeelden en goede communicatie zijn daarbij van belang.

Pas in tweede instantie, maar wel noodzakelijk zijn sancties nodig om eerdere correcties kracht bij te zetten als dat noodzakelijk is.

Onderstaande analyse is vooral bedoeld om aan te geven op welk niveau van de verantwoordelijken iets verwacht mag worden en tot welke sancties men dan bevoegd is. Ook geven we aan hoe te handelen bij herhaling van de feiten, of wanneer de aan de direct verantwoordelijke de sanctie waartoe hij bevoegd is niet in overeenstemming zijn met de aard van de overtreding.

Leiders - Teams

Leiders/trainers van jeugdteams hebben een aantal mogelijkheden om het gedrag van hun spelers te beïnvloeden. Een paar ervan zijn hierboven al genoemd. Het moet spelers duidelijk zijn dat zij ondergeschikt zijn aan het team, bij het opleggen van maatregelen moet door de leiding consequent worden opgetreden

De mogelijkheden die leiders/trainers hebben zijn:

Berispingen, meteen reageren waar spelers in de fout dreigen te gaan

Waarschuwen, bij een volgende handeling volgt er straf

Sancties:

- niet als basisspeler beginnen
- halve wedstrijd reserve staan
- max. 1 wedstrijd schorsing.

Afhankelijk van leeftijd en overtreding worden de ouders ingelicht.

Bij herhaling van de feiten wordt via de jeugdcoördinator ook het jeugdbestuur geïnformeerd. (zie bestuur/jeugdbestuur)

Leiders - ouders

Jeugdspelers en ouders zijn samen verantwoordelijk voor het nakomen van afspraken die de leiding van teams met hun spelers maken, zoals senioren spelers dat zelf zijn.

We noemen hierbij:

- vervoer
- wassen van kleding
- afmeldingen van jeugdige spelers

Uiteraard vragen we van hen ook correct gedrag als supporter van hun kind.

In het laatste geval is wederzijds respect de aangewezen manier om een ongewenste houding in de kiem te smoren.

Dat geldt vooral voor het contact tussen ouders onderling, en het contact met de leiding van het team.

Als allerlaatste middel kan het hoofdbestuur de toegang tot het sportpark ontzeggen.

Bestuur – leiders en trainers

Ook tussen de leiding van teams en het bestuur zijn afspraken gemaakt, In het handboek voor jeugdleiders liggen ze vast.

Leiders/trainers vertegenwoordigen de vereniging extern, hun houding moet representatief zijn.

Daarnaast zijn ze verantwoordelijk voor de aan hen beschikbaar gestelde materialen. De controle er op en het aanspreken van spelers die daar niet goed mee omgaan, valt onder hun taken. Belangrijk ook is het tijdig melden van vermiste artikelen, en het proberen te achterhalen of deze zich onder de spelers bevinden.

Trainers en leiders zijn ook gehouden aan de hen toegekende kleed- en trainingsruimte, wijken daarvan niet zonder toestemming af. Ook hier is materiaalbeheer van groot belang.

De trainers/leiders kunnen op hun verantwoordelijkheden worden aangesproken en stellen zich daarvoor ook open.

Uiteindelijke sancties zijn het niet verlengen van overeenkomsten of het tussentijds afbreken ervan.

Individuele boetes of administratieve kosten opgelegd door de KNVB zijn voor rekening van de speler.

Wanneer een speler beroep wil aantekenen tegen een door de KNVB uitgesproken straf, wordt hij geacht de waarborgsom die daaraan verbonden is voor te schieten.

Bij elke strafzaak waarbij een team van JVC Cuijk betrokken is, moet de leiding via de wedstrijdsecretaris onverwijld het bestuur inlichten, om te ervoor te zorgen dat de strafzaak op transparante en zorgvuldige wijze wordt gerapporteerd, zowel richting bestuur als KNVB. Voorbeelden zijn gestaakte wedstrijden, vechtpartijen en andere soortgelijke incidenten.

Geldstraffen die naar aanleiding hiervan of het niet opkomen bij een wedstrijd door de KNVB worden opgelegd zijn voor rekening van het team.

Deze kunnen gaan ten koste van hun budget, maar kunnen ook hoofdelijk worden omgeslagen per speler.

Overigen

De personen die we hier bedoelen zijn wat minder makkelijk in hun totaliteit te omschrijven.

Het gaat o.a. om niet-spelende leden, derden (bijv. ouders en supporters van JVC) sponsors en tegenpartij c.q. toeschouwers tegenpartij.

Met name rond wedstrijden maar ook bij andere activiteiten is JVC Cuijk verantwoordelijk of verantwoordelijk gesteld door de KNVB om de orde en veiligheid van de aanwezigen te bevorderen dan wel te herstellen.

Elk JVC Cuijk lid heeft daarin een taak. Mensen aanspreken op hun gedrag of verantwoordelijkheid is daarbij noodzakelijk om escalatie te voorkomen. Daarbij kan men ook altijd steun zoeken bij de verantwoordelijke wedstrijdcoördinator of bestuurslid. Zij kunnen dan beoordelen of ondersteuning door politie noodzakelijk is.

Het hoofdbestuur van JVC Cuijk heeft wel mogelijkheden tot sancties om leden van de vereniging te corrigeren. In voorkomende gevallen zal het jeugdbestuur daarbij het hoofdbestuur inlichten.

Niet-leden kunnen wel aansprakelijk worden gesteld voor de schade die de vereniging wordt berokkend.

Daarnaast kan hen de toegang tot de accommodatie worden ontzegd.

Uiteindelijk zal er aangifte bij de politie gedaan moeten worden.

Dat geldt ook voor leden in geval van overtredingen van de wet, bijv. vernielingen, diefstal, agressie enz.

Bestuur/jeugdbestuur

Wanneer een leider zwaardere sancties noodzakelijk vindt, neemt hij contact op met het jeugdbestuur c.q. hoofdbestuur en afhankelijk van de overtreding of het wangedrag wordt een passende straf opgelegd.

Bij overtredingen die herleid kunnen worden tot overtredingen in een wedstrijd zullen daarbij "De richtlijnen straftoemeting bij overtreding wedstrijd bepalingen" zoals die in het bewaarnummer van de KNVB staan een richting kunnen geven.

Bij ernstig wangedrag bij jeugdteams zullen ook de ouders betrokken worden.

In zulke gevallen zal het lid ook de mogelijkheid krijgen zich te verdedigen tegen hetgeen hij wordt beschuldigd.

Wanneer een straf wordt uitgesproken krijgt het lid daarvan schriftelijk een bevestiging met de mogelijkheid om tegen de straf in beroep te gaan.

Van de gehele procedure wordt een dossier gemaakt zodat, wanneer er later beroep wordt aangetekend, beoordeeld kan worden of de procedure correct is verlopen.

Ook alternatieve straffen behoren tot de mogelijkheden waarover de besturen beschikken.

Het hoofdbestuur kan straffen van een maximaal een half jaar uit spreken, straffen die over twee seizoenen lopen zijn slechts dan geldig, indien hiertoe wordt besloten door de ledenvergadering.

Het jeugdbestuur kan straffen van vier aaneengesloten wedstrijden en/of een periode van vier weken uitsluiting van trainingen uitspreken. Voor zwaardere straffen is instemming van het hoofdbestuur noodzakelijk. Het jeugdbestuur legt haar voorstel dan voor via de secretaris van het hoofdbestuur.

Zowel in het jeugd- als het hoofdbestuur committeren de leden van het bestuur zich aan een gedragscode die moet voorkomen dat bestuursleden meebeslissen in een strafzaak, terwijl het bestuurslid direct (bijv. als ouder of leider) of indirect (bijv. als belanghebbende bij het team) betrokken is bij het voorval (dat kan zowel met slachtoffer als met degene die de overtreding heeft begaan).

Dit om een rechtvaardig oordeel over straf en strafmaat te waarborgen.

Commissie van beroep

De commissie van beroep is een onafhankelijke commissie die het recht heeft een beslissend oordeel te geven over de straf en de strafmaat indien een gestraft lid, binnen de in de statuten en huishoudelijk reglement gestelde termijn, beroep aantekent..

Samenstelling van de commissie van beroep.

Door de algemene ledenvergadering wordt een aantal personen (meer dan drie) benoemd die op basis van hun status binnen de vereniging dan wel juridische kennis geacht mogen worden een weloverwogen en op basis van de statuten, het huishoudelijk reglement en de gedragsregels oordeel uit te spreken over de zaken waarover hun oordeel wordt gevraagd.

De commissie van beroep benoemt uit haar midden een voorzitter.

Wanneer er een beroepszaak is stelt de voorzitter uit de genoemde groep een uit 3 personen bestaande ad hoc commissie in die de betreffende zaak behandelt. Voor deze procedure is gekozen om te voorkomen dat niet binnen de vastgestelde periode een beroepszaak kan worden afgehandeld in het geval van afwezigheid of ziekte. Belangrijk argument is ook dat de commissie van beroep op deze wijze telkens zo kan worden ingesteld, dat er geen directe betrokkenheid is met de zaak.

Alleen de algemene ledenvergadering kan leden van de commissie van beroep ontslaan of benoemen, dit om onafhankelijkheid van het bestuur te waarborgen.

Functioneren van de commissie.

Aantekenen van beroep geschied volgens het huishoudelijk reglement.

De secretaris van de vereniging stuurt het bezwaarschrift samen met de brief waarin de straf is uitgesproken naar de voorzitter van de commissie van beroep. Tevens stelt het orgaan waar de straf is vastgesteld het onderliggende dossier ter beschikking aan de voorzitter van de commissie van beroep.

Op basis van genoemde informatie kan de commissie van beroep tot de conclusie komen dat de procedure die tot de straf heeft geleid niet goed is gevolgd,.

In dat geval kan de commissie van beroep de straf opschorten en opnieuw laten behandelen door het orgaan dat de straf heeft opgelegd. Ook tegen de tweede uitspraak is beroep mogelijk.

Indien de commissie van beroep oordeelt dat de procedure goed is doorlopen neemt men het beroep in behandeling.

Dan kan ook aan degene die beroep aantekent gevraagd worden om onderliggende stukken of getuigenverklaringen á decharge.

Op basis van die stukken heeft de commissie van beroep de mogelijkheid om een hoorzitting te organiseren. De commissie kan daartoe beschikken over een ruimte binnen de accommodatie van JVC Cuijk. Minderjarigen hebben het recht op ondersteuning door de ouders c.q. verzorgers.

De commissie van beroep bepaalt zelfstandig en onafhankelijk van het bestuur op welke wijze men tot waarheidsvinding en uitspraak komt. De uitspraken van de commissie van beroep zijn bindend. Zij stelt zowel de het bestuur van de vereniging als degene die beroep heeft aangetekend schriftelijk op de hoogte van haar uitspraak.

Royementen

De commissie van beroep heeft **niet** het recht om royementen ongedaan te maken. Beroep aantekenen tegen een royement kan alleen bij de algemene ledenvergadering.